

Me teemme yhdessä uutta Tuusulaa

– KUNTASTRATEGIA 2018 – 2021

Valtuustokauden tavoitteet (1-32) sekä tavoitteet ja toimenpiteet vuodelle 2020 – Valtuustotaso

Sujuva Tuusula

1. Uudistamme kuntaa, palveluita ja organisaatiota, ottaen huomioon Maakuntaudistuksen ja Keski-Uudenmaan soten, varmistuen tuusulalaisten lähipalvelut.			
Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuositaivoite 2020	Toimenpide 2020	Omistaja Vastuutaho	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumisesta uhkaavat riskit
Valtuustotason tavoite			
1.1 Teemme aktiivista omistajaohjausta ja luomme sille rakenteita	<ul style="list-style-type: none"> Varmistamme Keusoten omistajaohjausrakenteiden toimivuuden (kuntajohtajien kokous, jonne talousjohtajat osallistuvat) Tarkastelemme HSL:n linjauudistusta yhteistyössä HSL:n kanssa ja teemme ratkaisut mahdollisista uudistustarpeista 	Pormestari Kansliapäällikkö	Omistajien yhteistä tavoitetta ei löydy.
1.2 Teemme tiivistä yhteistyötä tuusulalaisten sote-palvelujen järjestäjän ja tuottajan Keusoten kanssa ja vahvistamme sen toimintaedellytyksiä	<ul style="list-style-type: none"> Varmistamme, että Keusoten yhtenäiset palvelukriteerit eivät ole ristiriidassa kunnan tavoitteen kanssa lähipalveluiden varmistamiseksi Selvitämme ruokapalveluiden tulevaisuuden Keusotessa 	Pormestari Kansliapäällikkö Sivistysjohtaja Ruokapalvelupäällikkö	Edunvalvonnan ja vaikuttamistoimenpiteiden riittävyys
1.3 Teemme välitarkastelun kuntaorganisaation organisaatiouudistuksesta ja toimintatapojen uudistuksesta	<ul style="list-style-type: none"> Arvioimme rakenteen sekä toimintatapojen ja -kulttuurin uudistamisen tavoitteiden toteutumista (myös sähköiset työvälineet ja henkilöstön koulutus/osaaminen) Kehitämme poliittista johtamista tehdyn väliarvioinnin perusteella 	Kansliapäällikkö Pormestari	Valmiudet toimintatapojen muuttamiseen ja yhteisen näkemyksen puute

2. Palvelumme ovat laadukkaita ja saavutettavia			
Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuositaivoite 2020	Toimenpide 2020	Vastuutaho	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumisesta uhkaavat riskit

Valtuustotason tavoite			
2.1 Kehitämme asiakaspalvelun kanavia ja toimintaa	<ul style="list-style-type: none"> Parannamme asiakaspalauteprosessin sujuvuutta ja laatua Varmistamme kunnan erilaisten asiakaspalveluiden löydettävyyttä väistötilojen sijainti huomioiden Kehitämme matalan kynnyksen tapoja kohdata asiakkaat/kuntalaiset 	Henkilöstöjohtaja Kehittämispäällikkö	Väistön vaikutukset
2.2 Edellytämme, että Keusote-kuntayhtymän palvelut ovat yhdenvertaisia alueella ja palveluvalikoima monipuolisuutta	<ul style="list-style-type: none"> Varmistamme, että eri palvelusegmenteissä palvelut toteutuvat yhdenvertaisesti 	Pormestari Keusoten luottamuselinten tuusulalaiset edustajat	Edunvalvonnan ja vaikuttamistoimenpiteiden riittävyys
Lautakuntatason tavoite			
2.3 Seuraamme tuusulalaisten palvelutyytyväisyyttä	<ul style="list-style-type: none"> Teemme kuntapalvelututkimuksen loppuvuodesta 2020/alkuvuodesta 2021 Seuraamme Keusoten tuottamien palveluiden asiakastyytyväisyyttä 	Kansliapäällikkö Kehittämispäällikkö, kuntatoimiala	
2.4 Kehitämme ruokakulttuuria varhaiskasvatuksessa ja kouluissa	<ul style="list-style-type: none"> Huomioimme ruokakulttuurin osana kulttuurikasvatussuunnitelmaa 	Sivistysjohtaja Ruokapalvelupäällikkö	

3. Mahdollistamme sähköisen asioinnin keskeisissä kuntapalveluissa ja sähköisten palveluiden käyttö lisääntyy. Uudistamme tapojamme tehdä työtä digitalisaation avulla.

Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuositaavoite 2020	Toimenpide 2020	Vastuutaho	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumisesta uhkaavat riskit
Valtuustotason tavoite			
3.1 Kehitämme kuntatasoista asiakkuudenhallintaa sekä toteutamme palveluprosessien kehittämissuunnitelmaa ml. asiakas- ja palvelunhallinnan järjestelmät	<ul style="list-style-type: none"> Viemme eteenpäin asiakkuudenhallinnan kehittämissuunnitelmaa. Konkretisoimme asiakas- ja palvelunhallinnan tavoitteet ja tulevan muutoksen Kehitämme palveluita suunnitelmallisesti ja digiohjelman mukaisesti Kehitämme asiakkuudenhallinnan prosesseja, keskittyen ensimmäisessä vaiheessa asiakaspalautteiden käsittelyyn Laajennamme avustusten sähköisten käsittelyjen käyttöä 	Talusojohtaja Kehittämisjohtaja	Niukkojen resurssien priorisoinnissa onnistuminen Järjestelmien ongelmat tai yhteensopivuus
3.2 Keskitämme ja kehitämme sisäisten palveluiden prosesseja sekä edistämme automaatioita digitaalisten työvälineiden avulla	<ul style="list-style-type: none"> Hyödynnämme ohjelmistorobotiikkaa ostolaskujen käsittelyssä sekä muissa mahdollisissa talouden rutiinitehtävissä Kehitämme sisäisiä palvelunhallinnan prosesseja; Otamme käyttöön palvelunhallintahallintajärjestelmän. Jatkamme talous- ja muiden sisäisten tehtävien keskittämistä. 	Talusojohtaja Kehittämisjohtaja	
Lautakuntatason tavoite			
3.3 Digitalisoimme kaivokortit	<ul style="list-style-type: none"> Luomme kaivokortit digitaaliseksi 	Kuntakehitysjohtaja Vesilaitoksen johtaja	Ohjelmistojen keskinäinen sopivuus

3.4 Kehitämme rakennetun infran jälkimittausta	<ul style="list-style-type: none"> Teemme rakennetun infran toteuman jälkimittausta ja täsmällistä kustannusten tiliointiä 	Kuntakehitysjohtaja	Jälkimittauksen suorittamisen esteet.
3.5 Laajennamme Lupapisteen käyttöä	<ul style="list-style-type: none"> Otamme käyttöön Lupapiste -työkalun suunnittelutarve- ja poikkeamispäätösten teossa 	Kuntakehitysjohtaja Kaavoituspäällikkö Johtava rakennustarkastaja	

4. Parannamme Tuusulan monimuotoista sisäistä ja kuntien välistä liikennettä sekä liikkumisen ekosysteemiä. Joukkoliikenteen osuus kasvaa ja kehitämme uusia liikkumisen muotoja yhteistyössä HSL:n kanssa

Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuositaivoite 2020	Toimenpide 2020	Vastuutaho	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumisesta uhkaavat riskit
Valtuustotason tavoite			
4.1 Viemme toteutukseen pyöräilyn edistämisen suunnitelman kehittämistoimenpiteet	<ul style="list-style-type: none"> Toteutamme edistämissuunnitelmassa ennen vuotta 2025 toteutettavaksi esitettyjä toimenpiteitä 	Kuntakehitysjohtaja Yhdyskuntatekniikan päällikkö Liikenneinsinööri	Suunnittelijavaihdokset Resurssipula
4.2 Nostamme joukkoliikenteen tasoa ja varmistamme, että HSL:n linjastosuunnitelma palvelee Tuusulan alueella liikkumista ja tuusulalaisten kulkemista	<ul style="list-style-type: none"> Toteutamme kunnan edunvalvontasuunnitelmaa 2018-2022 Parannamme joukkoliikenneinfraa, uusimme bussikatoksia ja pysäkki-informaatiot 	Kuntakehitysjohtaja Yhdyskuntatekniikan päällikkö Kunnossapitopäällikkö Liikenneinsinööri	Toimenpiteiden toimeenpano organisaation kaikilla tasoilla, tavoitekokonaisuuden toteutumisen seuranta ja todentaminen
4.3 Suunnittelemme liikkumisen ekosysteemin	<ul style="list-style-type: none"> Suunnittelemme liikkumisen ekosysteemin Hyrylän alueelle. Myöhemmissä vaiheissa ekosysteemi luodaan Kellokosken, Jokelan ja haja-asutusalueiden osalta. 	Kuntakehitysjohtaja Liikenneinsinööri Yhdyskuntatekniikan päällikkö	Resurssipula, konkretiapula, yhteistyökumppanien ja yhteistyötahojen löytäminen ja saaminen mukaan, kannattavuus.
4.4 Kehitämme joukkoliikenneyhteyksiä Hyrylän keskustan ja Keravan välillä	<ul style="list-style-type: none"> Avaamme uuden linjan Rykmentinpuiston kautta Keravalle viimeistään 1.7.2020 	Kuntakehitysjohtaja Liikenneinsinööri	
4.5 Mahdollistamme kaikkien asukasryhmien sisäisen liikkumisen (ei joukkoliikennetarkaisu)	<ul style="list-style-type: none"> Päivitämme kuljetussopimukset Tuemme ikäihmisten kulkemista Laadimme uuden vaarallisten teiden luokituksen 	Sivistysjohtaja Kehittämispäällikkö	yhteistyökumppaneiden haasteet
Lautakuntatason tavoite			
4.6 Otamme käyttöön pysäköinninvalvonnan	<ul style="list-style-type: none"> Otamme käyttöön pysäköinninvalvonnan 	Kuntakehitysjohtaja Yhdyskuntatekniikan päällikkö Liikenneinsinööri	Resurssipula viedä hanketta eteenpäin, pysäköinnintarkastajien saatavuus.
4.7 Toteutamme pyöräliikenteen edistämissuunnitelmaa	<ul style="list-style-type: none"> Valmistelemme Hyrylän yleissuunnitelman yhteydessä pääkatujen pyöräliikenteen yleissuunnitelman 	Kuntakehitysjohtaja Kaavoituspäällikkö Suunnitteluinsinööri	Kaavoitettujen kävely- ja pyöräilyreittien sekä val-

	<ul style="list-style-type: none"> Edistämme suunnitteluratkaisuissa ja lankulkua ja pyörällä liikkumista Jatkamme pienten liikenneturvallisuus-hankkeiden toteuttamista 2-4 hankkeella/vuosi Laadimme pyöräliikenteen yleissuunnitelman Hyrylän keskustataajamasta. Yleissuunnitelmassa tarkastellaan tarkemmin, kuinka pyöräliikenteen tavoiteverkko toteutetaan Hyrylän keskustataajaman osalta. Viemme käytäntöön ja toimeenpanemme pyöräilybrändin toimenpiteitä Panostamme keskeisten kevyen liikenteen väylien kunnossapitoon edistääksemme jalankulkua ja pyörällä liikkumista. Jatkamme esteettömän liikkumisen periaatteita noudattavaa toteutustapaa uudiskohteissa ja saneerattavissa kohteissa. 	Kuntasuunnittelupäällikkö Yleiskaavasuunnittelija Liikenneinsinööri	mistuneiden kevytväyläsuunnitelmien määrä (väyläpituus) Suunnittelun ja rakentamisen resurssipula Suunnittelijavaihdokset Taloudellisten resurssien niukkuus
4.8 Parannamme kevyen liikenteen väylien viitoitusta ja kohdeopastusta	<ul style="list-style-type: none"> Parannamme kevyen liikenteen väylien viitoitusta ja kohdeopastusta yhdessä Uudenmaan ely-keskuksen kanssa. 	Kuntakehitysjohtaja Liikenneinsinööri Kunnossapitopäällikkö	
4.9 Teemme jatkoselvityksiä pikaraitiotieselvitykseen ja selvitämme pitkän jännevälien nopeiden bussien käyttöönoton mahdollisuudet	<ul style="list-style-type: none"> Teemme jatkoselvityksiä yleiskaavatyön yhteydessä laadittuun pikaraitiotieselvitykseen Selvitämme Superbussien käyttöönoton mahdollisuudet ennen pikaraitiotien käyttöönottoa - pitkän jännevälin nopeat bussit Selvitämme mahdollisuudet matalalattiabussien käyttöönottoon 	Kuntakehitysjohtaja Liikenneinsinööri Yhdyskuntatekniikan päällikkö	

5. Olemme osaava ostaja ja paikallisten markkinoiden kehittäjä

Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuositaivoite 2020	Toimenpide 2020	Vastuutaho	Merkittävimmät tavoitteiden toteutuksesta uhkaavat riskit
Valtuustotason tavoite			
5.1 Tehostamme hankintamennettelyjen tarkoituksenmukaista ja monipuolista käyttöä sekä keskitämme ja vahvistamme hankintaosaamista	<ul style="list-style-type: none"> Toteutamme kuntatasoista hankintasuunnitelmaa Uudistamme kunnan hankintojen toimintamallia ja sopimushallintaa Vahvistamme hankintaosaamista. Painopisteenä rakennushankkeet. 	Talusojohtaja Hankintasuunnittelija Tilapalvelupäällikkö	Riittävä hankintaosaaminen Hankintasopimuksiin liittyvät riskit.
Lautakuntatason tavoite			
5.2 Uudistamme kunnan varasto- ja materiaalihallintotoimintoja	<ul style="list-style-type: none"> Uudistamme keskusvaraston toiminnot erillisen suunnitelman pohjalta. 	Talusojohtaja Hankintakoordinaattori	

6. Lisäämme seudullista ja kuntien välistä yhteistyötä ja selvitämme kuntaliitoksen mahdollisuuden

Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuositaavoite 2020	Toimenpide 2020	Vastuutahto	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumisesta uhkaavat riskit
Valtuustotason tavoite			
6.1 Tiivistämme Järvenpään ja Keravan kanssa tehtävää yhteistyötä	<ul style="list-style-type: none"> Selvitämme mahdollisuudet keskuskeittiön yhteiskäyttöön Keravan ja Järvenpään kanssa. Jatkamme yhteistyötä Järvenpään kanssa rakennusvalvonnan, matkailun, Tuusulanjärven tilan ja ympäristön parantamiseksi Teemme yhteistyötä Järvenpään ja Keravan liikuntatoimien kanssa liikunta-alueiden ja liikuntapaikkaselvitysten toimenpiteiden osalta 	Kansliapäällikkö Kuntakehitysjohtaja Kaavoituspäällikkö Liikenneinsinööri Johtava rakennustarkastaja Vapaa-aikapalveluiden päällikkö	
Lautakuntatason tavoite			
6.2 Kehitämme kuntayhteistyöstä tavoitteellisempaa ja rakentavampaa	<ul style="list-style-type: none"> Asetamme kuntayhteistyölle selkeämmät tavoitteet Käymme läpi ja järjeistämme nykyiset yhteistyörakenteet, Keusote huomioon ottaen 	Kansliapäällikkö	
6.3 Jatkamme toiminta- ja taloustietojen vertailtavuuden yhdenmukaistamista kuntien kesken	<ul style="list-style-type: none"> Luomme Kuntatieto-ohjelman mukaisen raportointivalmiuden talousarviovuoden aikana. Kuntatieto-ohjelman mukainen talouden toteuman raportointi käynnistyy vuonna 2021. 	Talusojohtaja	
6.4 Lisäämme museoyhteistyötä	<ul style="list-style-type: none"> Lisäämme museoyhteistyön (Tuusulanjärven museot) Järvenpään kanssa 	Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja	Henkilöstöresurssi ja aikataulutus
6.5 Teemme yhteistyötä yritysten kanssa kulttuuri- ja liikuntapalveluiden kehittämisessä	<ul style="list-style-type: none"> Teemme yhteistyötä yritysten kanssa kulttuuri- ja liikuntapalveluiden kehittämisessä 	Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja Vapaa-aikapalveluiden päällikkö	Pelissäännöt sovittava, tavoitetila puuttuu, yhteistyölle on hyvät edellytykset

Hyvinvoiva Tuusula

7. Edistämme tuusulalaisten hyvinvointia, arjen sujuvuutta, elämän vireyttä ja elämänlaadun parantumista.

Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuositaavoite 2020	Toimenpide 2020	Vastuutaho	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumisesta uhkaavat riskit
Valtuustotason tavoite			
7.1 Toteutamme kunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen suunnitelmaa sekä alueellista hyvinvointisuunnitelmaa	<ul style="list-style-type: none"> Tiivistämme Kunnan hyte-toimijoiden ja Keusoten yhteistyötä Tehostamme yhteistyötä seurakunnan, järjestöjen, yritysten, kuntayhtymien ja muiden etujärjestöjen kanssa. Vahvistamme kunnan hyte-toimijoiden yhdessä tekemistä eri foorumeilla Varmistamme HYTE-suunnitelmien toteutuksen koordinaation yhdessä Keusoten kanssa 	Kansliapäällikkö Sivistysjohtaja Kehittämispäällikkö, kuntatoimiala Opetuspäällikkö Varhaiskasvatuspäällikkö Kehittämispäällikkö, sivistys	Yhteistyön haasteet Ajanpuute Toisen asteen opiskelu- huollon järjestäminen eri kunnista tuleville: yhteisten toimintatapojen puute. Kaikkia rajapintoja ei tunnisteta Taloudelliset riskit

	<ul style="list-style-type: none"> Viemme selkeät yhdessä sovitut toimintamallit ennaltaehkäisevään työhön ja asiakkuusprosesseihin Kehitämme asiakastiedon hallintaa ja asiakaspolkujen tunnistamista Viemme käytäntöön Tuusulan terveysliikunnan suunnitelman 	Vapaa-aikapalveluiden päällikkö	Tavoitteet erimitallisia ja kokonaisuuteen jää katvealueita
7.2 Ehkäisemme tuusulalaisten syrjäytymistä	<ul style="list-style-type: none"> Kehitämme nuorten psykososiaalista toimintaa osana ohjaamotoimintaa sekä arvioimme psykososiaalisen työn tuloksellisuutta sekä asiakaspalautteita Luomme yhdessä Tuusulan seurakunnan kanssa tehostetun nuorisotyön mallin nuorten ja nuorten aikuisten tukeen Tuemme peruskoulun päättötodistuksen saamista sekä kehitämme oppilaan ohjausta Tuemme tuusulalaisia elämän nivelvaiheissa 	Henkilöstöjohtaja Sivistysjohtaja Ohjaamopalveluiden päällikkö Opetuspäällikkö	Toimimattomat prosessit Ei tunnisteta tuen tarpeessa olevia nuoria
7.3 Hyödynnämme vaikutusten ennakoarviointia merkittävien asioiden valmistelussa	<ul style="list-style-type: none"> Hyödynnämme vaikutusten ennakoarviointia merkittävien asioiden valmistelussa Lapsivaikutusten arviointi toteutuu keskeisimmässä palveluverkkohankkeissa 	Kansliapäällikkö Kehittämispäälliköt	Resurssien puute, arviointiin sitoutuminen vähäistä
Lautakuntatason tavoite			
7.4 Edistämme ja tiivistämme esimiesten kanssa vuoropuhelua uusien työllistämiskitehtävien löytämisessä ja kokeilemme uudentyypisiä tapoja työllistää	<ul style="list-style-type: none"> Tarjoamme yhä useammalle pitkäaikaistyöttömälle työllistymismahdollisuuden kunnan toimialueilta Etsimme ja tarjoamme ratkaisuja pitkäaikaistyöttömien ja osatyökykyisten tilanteen parantamiseen hyödyntämällä yhteistyökumppaneiden palveluja kustannustehokkaasti 	Henkilöstöjohtaja Maahanmuutto- ja työllisyysasioiden päällikkö	Resurssien riittävyys Yhteistyömuodon toimintamalleja ei saada toimimaan tehokkaasti
7.5 Edistämme lasten hyvinvointia ja vahvistamme varhaiskasvatuksen laatua	<ul style="list-style-type: none"> Kehitämme pedagogista johtamista. Vahvistamme yhteisöllisyyttä ja lasten sosiaalisia taitoja. Jalkautamme Taika-Kultsun Vahvistamme varhaiskasvatussuunnitelman mukaisen toiminnan toteuttamista 	Sivistysjohtaja Varhaiskasvatuspäällikkö Opetuspäällikkö	Sitoutuminen yhteistyöhön Resurssien puute
7.6 Kehitämme yhteisöllisyyttä sosiaalisten taitojen oppimisen kautta	<ul style="list-style-type: none"> Otamme käyttöön Pro- koulu toimintamallin. Otamme käyttöön positiivisen cv: n toimintamallin Uutta koulua –hankkeessa. Kehitämme yhteisöllistä oppimishuoltoa osana Uutta koulua- hanketta. Tiimilukiotoiminta 	Sivistysjohtaja Opetuspäällikkö Kasvun ja oppimisen tuen päällikkö Kehittämispäällikkö, Sivistys	Toimintamallien käyttöönotto epäonnistuu koulutuksen, yhteistyön johtamisen tai resurssien puutteesta
7.7 Luomme toimintatavan kerätä tietoa pitkäaikaistyöt-	<ul style="list-style-type: none"> Keräämme tietoa toiminnan vaikuttavuudesta seuraamalla systemaattisesti asiakkaiden tilannetta palkkatukityöl- 	Henkilöstöjohtaja Maahanmuutto- ja työllisyysasioiden päällikkö	Ohjausresurssien riittävyys tiedonkeruusta seuraavaan jatkopoluttamiseen

tömiä palkkatukityöllistämisen vaikuttavuudesta kunnassamme	listamisjakson päätyttyä ja hyödynnämme kerättyä tietoa toimintamallin jatkokehittämisessä - kustannustietoisesti.		
---	--	--	--

8. Siirrämme palveluiden painopistettä ennaltaehkäiseviin ja kotiin vietäviin matalan kynnyksen palveluihin

Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuositaivoite 2020	Toimenpide 2020	Vastuutaho	Merkittävimmät tavoitteiden toteutuksesta uhkaavat riskit
Valtuustotason tavoite			
8.1 Jalkautamme ja kehitämme perhepalvelusivustoa, perheohjaajien työtä ja perheyön uusien muotoja	<ul style="list-style-type: none"> Kouluterveyskyselystä 2019 nostettujen kehittämistoimenpiteiden toteuttaminen 	Sivistysjohtaja Kehittämispäällikkö, Sivistys	
Lautakuntatason tavoite			
8.2 Lasten ja nuorten hyvinvoinnin lisääminen	<ul style="list-style-type: none"> Otamme käyttöön koulunuorisotyön mallin kaikilla yläkouluilla Vahvistamme varhaiskasvatuksen varhaista tukea; perheohjaajat ja taidepedagogit toimivat lasten hyvinvoinnin edistäjinä Jalkautamme uuden sähköisen perhepalveluverkkosivuston ja kehitämme sitä asiakaspalautteen pohjalta Kehitämme Tuusulan lukiossa tiimilukiotoimintaa 	Sivistysjohtaja Opetuspäällikkö, Varhaiskasvatuspäällikkö Kasvun tuen ja oppimisen tuen päällikkö Alueellisen nuorisotyön esimies Kehittämispäällikkö, Sivistys	<p>Koulunuorisotyömallissa esitetään kokopäiväisen koordinaattorin palkkaamista. Ilman resurssia voi jäädä paikallisen osaamisen ja perustehtävien ohella tapahtuvan kehittämisen varaan</p> <p>Toimintakulttuurin erilaisuus ja yhteistyön haasteet</p> <p>Toimintamallien käyttöönotto epäonnistuu koulutuksen, yhteistyön johtamisen tai resurssien puutteesta</p>

9. Olemme varhaiskasvatuksen ja koulutuksen kärkikunta

Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuositaivoite 2020	Toimenpide 2020	Vastuutaho	Merkittävimmät tavoitteiden toteutuksesta uhkaavat riskit
Valtuustotason tavoite			
9.1 Nykyaikaistamme oppimisympäristöjä hyväksytyyn palveluverkkosuunnitelmaan perustuen	<ul style="list-style-type: none"> Käytämme Oppiva Tuusula –käsikirjoja palveluverkon rakentamisen laatukriteereinä Teemme laadukasta sisäilmatyötä kouluissa ja päiväkodeissa 	Sivistysjohtaja Kehittämispäällikkö, Sivistys Tilapalvelupäällikkö	Käsikirja liian yleisluontoinen tai sitä ei osata hyödyntää, jolloin sisälön konkretisoituminen suunnitteluratkaisuiksi ei onnistu odotuksia vastaavalla tavalla. Resurssien riittämättömyys
Lautakuntatason tavoite			
9.2 Johdamme varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen kokonaisuutta visioiden tulevaa	<ul style="list-style-type: none"> Vahvistamme johtajuutta kehittyvässä toimintakulttuurissa 	Sivistysjohtaja Opetuspäällikkö	Resurssien riittämättömyys

	<ul style="list-style-type: none"> Toteutamme johtoryhmävalmennuksia ja työyhteisövalmennuksia Martta Wendelinin, Riihikallion ja Kirkonkylän uusien yksiköiden synnyttämisessä Toteutamme muutosvalmennuksia yksiköissä, joiden toiminta lakkaa tai muuttuu 	Varhaiskasvatuspäällikkö Kehittämispäällikkö, Siivistys	Osaamisvaje muutosjohtamisessa Henkilökunnan sitoutuminen
9.3 Kehitämme ja laajennamme kasvun ja oppimisen ympäristöjä	<ul style="list-style-type: none"> Hyödynnämme uutta oppimiskäsitystä vastaavia työpajoja <ul style="list-style-type: none"> Suuntamme koulutusmäärärahoja oppimisympäristöjen kehittämiseen Laadimme opetuksen koulutuskalenterin Pilotoimme etäopetuksen erityisten opetusjärjestelyjen osalta <ul style="list-style-type: none"> Virtuaalikoulumalli Koulua käymättömien tuki Nivomme taiteen perusopetuksen ja elinikäisen oppimisen tiiviimmäksi osaksi kunnan kasvun ja oppimisen ympäristöjä <ul style="list-style-type: none"> Taika Kultsu Hyödynnämme luontoa oppimisympäristönä Edistämme lukion kehittämistoimintaa ja opetussuunnitelmatyötä (LOPS 2021) 	Sivistysjohtaja Kehittämispäällikkö, Siivistys Opetuspäällikkö Varhaiskasvatuspäällikkö	Taloudelliset riskit: resurssien riittämättömyys Sitoutuminen tavoitteisiin ei ole riittävää
9.4 Kehitämme kansainvälistä toimintaa varhaiskasvatuksessa, opetuksessa ja lukio-koulutuksessa	<ul style="list-style-type: none"> Kehitämme kieliohjelmaa ja kansainvälisyyttä Käynnistämme varhennetun kieltenopetuksen Mahdollistamme oppilasliikkuvuuden Käynnistämme englanninkielen painotetun opetuksen esiopetuksessa 1.8.2020 Lisäämme lukion kansainvälisen toiminnan ja kielten opiskelun houkuttelevuutta 	Sivistysjohtaja Opetuspäällikkö Varhaiskasvatuspäällikkö	Taloudelliset riskit Kielten opiskelun vähäinen määrä Riittävä kouluttautumisen toiminnan alkaessa

10. Takaamme tuusulalaisille nuorille jatkokoulutuspaikan tai työllistymispolun

Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuositaivoite 2020	Toimenpide 2020	Vastuutaho	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumisesta uhkaavat riskit
Valtuustotason tavoite			
10.1 Kehitämme oppilaanohjausta	<ul style="list-style-type: none"> Vahvistamme oppilaanohjaajien yhteistyötä Keudan ja Tuusulan lukion kanssa Lisäämme yksilöohjaamista 	Sivistysjohtaja Opetuspäällikkö	Yhteistyön haasteet
10.2 Tiivistämme yhteistyötä Keudan kanssa	<ul style="list-style-type: none"> Teemme yhteistyötä Keudan kanssa joustavien jatko-opintopolkujen kehittämiseksi Syvennämme oppilashuollon palveluiden yhteistyön Keudan kanssa 	Sivistysjohtaja Henkilöstöjohtaja Opetuspäällikkö	Yhteistyön haasteet

	<ul style="list-style-type: none"> Syvennäimme Ohjaamopalveluiden yhteistyötä Keudan hyvinvointiviikkojen, erilaisten tapahtumien ja messujen kehittäjänä ja osallistujana opiskelijoiden hyvinvoinnin tukemisen näkökulmasta 	Kasvun ja oppimisen tuen päällikkö Kohdennetun nuorisotyön esimies	
10.3 Tarjoamme uusia ratkaisuja työllisyyden hoitoon	<ul style="list-style-type: none"> Kehitämme välityömarkkinaratkaisuja yhdessä yritysten ja kolmannen sektorin toimijoiden kanssa 	Henkilöstöjohtaja Työllisyys- ja maahanmuuttoasioiden päällikkö	
Lautakuntatason tavoite			
10.4 Laadimme lukion uuden opetussuunnitelman ja otamme käyttöön uusia toimintatapoja	<ul style="list-style-type: none"> Laadimme ja otamme käyttöön lukion uuden opetussuunnitelman 	Sivistysjohtaja Opetuspäällikkö Lukion rehtori	Sitoutuminen uusiin toimintatapoihin

11. Kehitämme Tuusulan liikunta- ja harrastusmahdollisuuksia. Tuusulalaiset liikkuvat ja harrastavat enemmän ja monipuolisesti

Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuosittainen tavoite 2020	Toimenpide 2020	Vastuutaho	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumisesta uhkaavat riskit
Valtuustotason tavoite			
11.1 Toteutamme Kulttuuri liikuttaa – teemavuotta	<ul style="list-style-type: none"> Toteutamme laadittuja kulttuurikasvatussuunnitelmia ja järjestämme perheille suunnattuja tapahtumia 	Sivistysjohtaja Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja	Taloudelliset riskit, henkilöstön vähyys
Lautakuntatason tavoite			
11.2 Edistämme liikkumista ja hyvinvointia	<ul style="list-style-type: none"> Laadimme terveysliikuntaohjelman osana terveyden ja hyvinvoinnin palvelutehtävää Tuotamme laadukkaita talviliikuntapalveluita, ensilumen ja Tuusulanjärven palvelut Järjestämme Kulttuuri liikuttaa – tapahtumia 	Sivistysjohtaja Vapaa-aikapalvelujen päällikkö Tuusulan opiston rehtori Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja	Taloudelliset riskit, aikataulutus
11.3 Kehitämme Tuusulasta kulttuurikasvatuksen kärrikuntaa	<ul style="list-style-type: none"> Otamme käyttöön Taika – Kultsu, varhaiskasvatuksen kulttuurikasvatussuunnitelman Laadimme toisen asteen kulttuurikasvatussuunnitelman Kehitämme hankkeita: <ul style="list-style-type: none"> kulttuurien vanhustyö, kulttuuria kaikille, museovisio-hankkeen jatkotoimet 	Sivistysjohtaja Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja Lukion rehtori	Varhaiskasvatusyksiköt eivät sitoudu toimintaan. Kultsu-kuljetukset lakkaavat Toisen asteen kulttuurikasvatussuunnitelman suunnittelussa tulee huomioida kaikki nuoret aikuiset Hankkeissa henkilöstöpuutaa
11.4 Edistämme kirjastoissa lukutaitoa ja lukemiskulttuuria yhteistyössä perusopetuksen ja varhaiskasvatuksen kanssa	<ul style="list-style-type: none"> Toteutamme lukemisen teemavuotta 2020 Teemme kulttuurista nuorisotyötä: laadimme kirjasto-kulttuuri-nuorisotyö yhteistyösuunnitelman 	Sivistysjohtaja Kirjastotoimenjohtaja, alueellisen nuorisotyön esimies, kulttuuri- ja museotoimenjohtaja Kohdennetun nuorisotyön esimies	Yhteistyön haasteet
11.5 Kehitämme kirjastossa yhteistyötä ja osallisuutta	<ul style="list-style-type: none"> Osallistumme digitaitojen opastuksen yhteistyöhankkeisiin. 	Sivistysjohtaja Kirjastotoimenjohtaja	Resurssien puute

sekä vahvistamme yhteiskunnallista vuoropuhelua	<ul style="list-style-type: none"> • Kehitämme hakeutuvia kirjastopalveluja • Tuomme robotiikan ja pajatoiminnan kirjastoon • Laadimme Kellokosken kirjaston ja nuorisotyön tilasuunnitelman 	Alueellisen nuorisotyön esimies	
---	---	---------------------------------	--

12. Vahvistamme tuusulalaisten turvallisuuden ja osallisuuden tunnetta sekä varmistamme kasvavan Tuusulan turvallisuuden

Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuositaavoite 2020	Toimenpide 2020	Vastuutaho	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumisesta uhkaavat riskit
Valtuustotason tavoite			
12.1 Viemme teoiksi turvallisuussuunnitelman toimenpiteet	<ul style="list-style-type: none"> • Vastuutamme turvallisuussuunnitelman mukaisia tehtäviä • Kalustamme lohkokeskukset 	Henkilöstöjohtaja Turvallisuuspäällikkö	
12.2 Kehitämme turvallisuusjohtamista	<ul style="list-style-type: none"> • Kehitämme turvallisuuden- ja työsuojelun raportointia johtoryhmien turvallisuusjohtamisen tueksi 	Henkilöstöjohtaja Turvallisuuspäällikkö Työsuojelupäällikkö	
Lautakuntatason tavoite			
12.3 Edistämme asukkaiden arjen turvallisuutta	<ul style="list-style-type: none"> • Järjestämme kuntalaisille tietoisuutta ja koulutusta turvallisuudesta 	Henkilöstöjohtaja Turvallisuuspäällikkö	
12.4 Viemme teoiksi turvallisuuden ja työsuojelun johtamisen suunnitelmaa	<ul style="list-style-type: none"> • Osallistumme julkisen hallinnon digitaalisen turvallisuuden kehittämissuunnitelmaan (JUDO-hanke) sekä vuosittaiseen Taisto-harjoitukseen 	Henkilöstöjohtaja Työsuojelupäällikkö Turvallisuuspäällikkö	
12.5 Kehitämme tietosuojan ja tietoturvan hallintaa henkilöstöä osallistaen	<ul style="list-style-type: none"> • Kehitämme ICT-varautumissuunnitelmaa yhdessä ICT-palveluiden henkilöstön kanssa • Huomioimme tietoturvan - ja suojaan liittyvät näkökohdat kunnan palveluissa ja hankinnoissa jo niiden suunnitteluvaiheessa • Koulutamme ja ohjeistamme henkilöstöä tietoturvaan ja tietosuojaan liittyvissä menettelytavoissa 	Kunnansihteeri Tietosuojavastaava	
12.6 Parannamme katuvalaistusta	<ul style="list-style-type: none"> • Kilpailutamme katuvalaistuksen parannusurakan 	Kunnossapitopäällikkö	Valitus urakkakilpailusta
12.7 Luomme uuden yhteistyömallin Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen kanssa	<ul style="list-style-type: none"> • Luomme uuden yhteistyömallin Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen kanssa 	Turvallisuuspäällikkö	

13. Otamme toiminnassamme huomioon luontoarvot ja ympäristön. Huolehdimme, että luonto voi hyvin ja se on läsnä kuntalaisten arjessa

Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuositaavoite 2020	Toimenpide 2020	Vastuutaho	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumisesta uhkaavat riskit
Valtuustotason tavoite			

13.1 Nostamme viheralueiden hoidon tasoa	<ul style="list-style-type: none"> Nostamme viheralueiden hoidon tasoa. Lisäämme koulutetun henkilöstön resurssia viheralueet yksikössä Vakiinnutamme organisaatiomuutoksen vaikutukset käytännön toimintaan 	Kuntakehitysjohtaja Kunnanpuutarhuri	Viheralueiden suunnittelu, rakentamisen ja kunnossapidon resurssipula. Koulutetun henkilökunnan puute Tehtävien uudelleen järjesteleminen ei toteudu Organisaatiomuutoksen tuomia uusia tehtäviä ei resursoida riittävästi
Lautakuntatason tavoite			
13.2 Hyödynnämme yhä enemmän lähiluontoa oppimisympäristönä	<ul style="list-style-type: none"> Kunnostamme VP-puistoja ja metsäpolkuja Tiivistämme koulujen ja viheralueet-yksikön yhteistyötä Luomme kansainvälistä yhteistyötä Vahvistamme lasten ja nuorten luontosuhdetta 	Kuntakehitysjohtaja Sivistysjohtaja Kunnanpuutarhuri Varhaiskasvatuspäällikkö Opetuspäällikkö	Taloudelliset riskit Yhteistyön haasteet/resurssit Koulujen ja päiväkotien pihasuunnitteluun ei ole riittävästi aikaa tai resursseja Toiminnan vahvistaminen koulutusten avulla
13.3 Lisäämme luonnonsuojelun alueiden määrää kunnan omistamilla mailla	<ul style="list-style-type: none"> Lisäämme luonnonsuojelun alueiden määrää kunnan omistamilla mailla todenneista Metso-kohteista tai muista arvoalueista. 	Kuntakehitysjohtaja Kaavoituspäällikkö Kunnanpuutarhuri	Taloudelliset menetykset/suojeltu luonto (vastakkainasettelu)

14. Edistämme kestävästä kehitystä kaikessa toiminnassa. Vähennämme hiilidioksidipäästöjä ja lisäämme uusiutuvan energian osuutta energiankulutuksesta

Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuositaavoite 2020	Toimenpide 2020	Vastuutaho	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumisesta uhkaavat riskit
Valtuustotason tavoite			
14.1 Laadimme kestävä kehityksen suunnitelman ja toteutamme sen tavoitteita	<ul style="list-style-type: none"> Viemme käytäntöön Kesto-hankkeessa löydetty johtamis- ja toimintamallit Hyödynnämme puistoja suunniteltaessa alueella olevia maamassoja ja muita materiaaleja paikallisesti Lisäämme puuomaisuutta viheralueille Vältämme avohakkuita talousmetsissä (avohakkuita tehdään silloin kun se on välttämätöntä) Toteutamme kestävä kehityksen tavoitteita osana opetussuunnitelmaa ja varhaiskasvatussuunnitelmaa. Edistämme kestävä kehityksen näkökulmaa hankinnoissa ja kulutuksessa 	Kansliapäällikkö Kehittämispäällikkö, kuntatoimiala Projektipäällikkö Kuntakehitysjohtaja Kunnanpuutarhuri Sivistysjohtaja Opetuspäällikkö Varhaiskasvatuspäällikkö Ruokapalveluiden päällikkö	Haitallisten vieraslajien siemenpankki maaperässä Puuomaisuuden huono kohtelu ylläpidossa ja rakentamisessa Koulutus ja riittävän tiedon saaminen hankintoihin liittyvissä päätöksissä
14.2 Edistämme hiilineutraalia Tuusulaa ja Kets-sopimusta	<ul style="list-style-type: none"> Edistämme uudisrakennuksissa energiatehokkuutta parantavia ratkaisuja ja älykkäitä energiaratkaisuja Teemme muuntojoustavia tiloja 	Kuntakehitysjohtaja Projektipäällikkö	

	<ul style="list-style-type: none"> • Valitsemme pitkäikäisiä ja vähän huoltoa vaativa rakennusmateriaaleja • Toteutamme tontin hiiltä sitovia istutuksia • Lisäämme energiansääntöä mm. talotekniikan avulla sekä opastamalla ja innostamalla käyttäjiä säästötoimiin. • Alennamme poistuvien ja purettavien rakennusten osalta ilmastokuormaa materiaalien ja rakennusosien uudelleenkäytöllä ja kierrätyksellä mahdollisuuksien mukaan • Jatkamme katuvalaistuksen muuttamista led-valoiksi • Kaavoitamme täydennysrakentamista olemassa olevaan alueelliseen infraan tukeutuen • Tutkimme RVS Technology tuotteiden käyttöönoton kunnan ajoneuvoissa ja polttomoottorikalustossa 		
Lautakuntatason tavoite			
14.3 Kehitämme kestävän kehityksen huomioivaa koulu- ja päiväkotiruokailua	<ul style="list-style-type: none"> • Kehitämme kouluruokailua yhdessä kouluruokaryhmien kanssa • Etsimme keskeisiä keinoja vähentää elintarvikejätettä ja ruokahävikkiä • Vähennämme eläinperäisten tuotteiden kulutusta ja valitsemme kasviperäisiä tuotteita tilalle 	Sivistysjohtaja Opetuspäällikkö Ruokapalvelupäällikkö	Sitoutuminen kehittämiseen, asenteet

15. Johdamme ihmisiä innostaen ja yhdessä uutta tehden. Tuusulan kunta on vetovoimainen työnantaja ja kunnan henkilöstö voi hyvin

Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuosittainen tavoite 2020	Toimenpide 2020	Vastuutaho	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumisesta uhkaavat riskit
Valtuustotason tavoite			
15.1 Vahvistamme hyvää johtamista ja kehitämme osallistavaa, valmentavaa sekä kehittämishakuista toimintakulttuuria	<ul style="list-style-type: none"> • Panostamme esimiesten johtamistaitojen kehittämiseen • Edistämme koulutusohjelmassa erilaisien koulutusmenetelmien, lähinnä digitaalisten, käyttöä (esim. webinaarit, videot jne.) • Kehitämme kokouskulttuuria huomioiden myös digitaaliset välineet • Esimiesten ja henkilöstön valmennuksen toteuttamisessa panostamme uusiin kehittämismenetelmiin, osallistamiseen, valmentavaan johtamiseen sekä kulttuurimuutoksen mahdollistamiseen • Tuemme ketterien kokeilujen ja projektien toteutusta sekä yhteistyötä eri tahojen välillä. 	Henkilöstöjohtaja	Osallistumismahdollisuudet koulutuksiin ja uudentyyppisten digitaalisten koulutusmuotojen hyödynnettävyys

15.2 Teemme työhyvinvointisuunnitelman ja toteutamme sitä	<ul style="list-style-type: none"> Jalkautamme työhyvinvointisuunnitelmassa sovitut asiat Hyödynnämme Kuuma -puheenjohtajakauden alueen yhtenäiseen työhyvinvoinnin kehittämiseen Kehitämme jatkuvasti työhyvinvointipalveluita työterveyshuollon kanssa Työhyvinvointi on koulujen ja päiväkotien pääteema lukuvuonna 2019-2020 	Henkilöstöjohtaja Työsuojelupäällikkö Opetuspäällikkö Varhaiskasvatuspäällikkö	Sisäilmahaasteet Resurssit (taloudelliset ja henkilöstö) monipuolisen työhyvinvoinnin kehittämiseen
Lautakuntatason tavoite			
15.3 Jatkamme uudistetun kehittämismallin jalkauttamista ja vahvistamme henkilöstön projektiosaamista sekä muiden kehittämismenetelmien osaamista	<ul style="list-style-type: none"> Liitämme kehittämisroolit osaksi palvelusyksiköiden toimintaa ja osaksi toimien kuvaa Rakennamme kehittämisen asiantuntijan osaamispolkua Kehittämismenetelmiin liittyvien valmennuskokonaisuuksien (sisäiset ja ulkoiset valmennukset & työpajat) Kehittämissalkun hyödyntäminen johtamisen työvälineenä 	Talusojohtaja Kehittämisjohtaja Henkilöstöjohtaja	
15.4 Kehitämme ja keskitämme rekrytointia	<ul style="list-style-type: none"> Otamme käyttöön sähköisen täyttöluvan Päivitämme rekrytointiprosessin ja ohjeet uusien toimintojen mukaisesti Kehitämme rekrytointiviestintää- ja markkinointia Hyödynnämme uusia kanavia passiivisten hakijoiden löytämiseksi 	Henkilöstöjohtaja	
15.5 Kehitämme johtoryhmätyötä ja tiedolla johtamista sivistyksen toimialueella	<ul style="list-style-type: none"> Vahvistamme toimintakulttuuria johtoryhmävalmennuksella Vahvistamme työhyvinvointia 	Sivistysjohtaja Opetuspäällikkö Kehittämispäällikkö, sivistys	Resurssien puute Riittävien järjestelmien puute
15.6 Kehitämme pedagogista johtamista	<ul style="list-style-type: none"> Vahvistamme muutosjohtamista työyhteisövalmennuksella Nostamme esiin osaamisia ja onnistumisia 	Sivistysjohtaja Opetuspäällikkö Varhaiskasvatuspäällikkö Kehittämispäällikkö, sivistys	Resurssien puute Sitoutumisen puute Onnistumisten säännöllinen esiintuminen

Vireä Tuusula

16. Kasvamme vahvasti ja hallitusti. Tavoittelemme nopeampaa väestönkasvua, monimuotoista asumista ja laadukasta elinympäristöä.			
Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuositaavoite 2020	Toimenpide 2020	Vastuutaho	Merkittävimmät tavoitteiden toteutuksesta uhkaavat riskit
Valtuustotason tavoite			
16.1 Valitsemme taajamien kasvusuunnat Yleiskaava 2040:ssa ja etenemme yleiskaavan rakentamisalueiden maanhankinnassa	<ul style="list-style-type: none"> Hyväksymme yleiskaava 2040 ja valitsemme kasvusuunnat 	Kuntakehitysjohtaja Kaavoituspäällikkö	Kaavaa ei hyväksytä poliittisessa käsittelyssä

	<ul style="list-style-type: none"> Hankimme raakamaata vähintään 40 ha yleiskaavan 2040 mukaisilta rakentamisalueilta 		
16.2 Keskitymme kaavatöissä valittaviin kärkihankkeisiin	<ul style="list-style-type: none"> Noudatamme kaavoituksen työohjelmaa ja siinä tehtyjä priorisointeja 	Kuntakehitysjohtaja Kaavoituspäällikkö Kuntasuunnittelupäällikkö	Kärkihankkeita määritetään liikaa, jolloin valmistelu hidastuu.
16.3 Järjestämme valtakunnalliset Asuntomessut 10.7.-9.8.2020 ja varmistamme kunnan asuntomessutavoitteiden toteutumisen	<ul style="list-style-type: none"> Valmistelemme asuntomessutapahtuman tiiviissä yhteistyössä Suomen Asuntomessujen ja muiden yhteistyökumppaneiden kanssa. Kehitämme messujen avulla uusia asumisen konsepteja ja laadukasta asuin-aluetta. Varmistamme kunnan asuntomessutavoitteiden ja priorisointujen tekojen toteutumisen 	Kuntakehitysjohtaja Kansliapäällikkö Asuntomessutoimisto	
Lautakuntatason tavoite			
16.4 Luomme edellytyksiä Rykmentinpuiston palveluiden kehittämiseksi	<ul style="list-style-type: none"> Edistämme alueen hankkeita Toteutamme Rykmentinpuiston kunnallistekniikan 	Kuntakehitysjohtaja Ohjelmapäällikkö Yhdyskuntatekniikan päällikkö	Toimijoita ei löydy - hankkeet eivät etene suunnitellusti. Palveluntarjoajia ei löydy.
16.5 Pidämme maan hintatason vakiona ja asetamme maanhankintaneuvotteluille ajallisen takarajan	<ul style="list-style-type: none"> Pidämme maan hintatason samalla vakiona ja asetamme maanhankintaneuvotteluille ajallisen takarajan, jonka jälkeen sovelletaan Maanrakennuslain mahdollistamaa keinovalikoimaa maa-kauppojen toteutumiseksi. 	Kuntakehitysjohtaja Maankäyttöpäällikkö	Keinojen käyttämättä jättäminen

17. Vahvistamme elinvoimaa keskustojen monipuolisia palveluita ja viihtyvyyttä kehittämällä

Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuositaavoite 2020	Toimenpide 2020	Vastuutaho	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumisesta uhkaavat riskit
Valtuustotason tavoite			
17.1 Ratkaisemme Kunnantalon toimitilojen tulevaisuuden Hyrylän keskusta-alueella	<ul style="list-style-type: none"> Saamme valmiiksi Palvelukeskuksen asemakaavan muutosehdotuksen Solmimme tarvittavat sopimukset hankkeen toteuttamiseen liittyen. 	Kuntakehitysjohtaja Tilapalvelupäällikkö Kaavoituspäällikkö Kuntasuunnittelupäällikkö	<p>Asemakaava ei etene poliittisessa päätöksenteossa.</p> <p>Tarvittavia sopimuksia ei solmita maanomistajien, keskusliikkeiden tai investoijien kanssa.</p> <p>Emme onnistu löytämään kiinteistösijoittajaa, joka investoisi hybridikiinteistöön. Kunta joutuu investoimaan myös toimitiloihinsa ja joutuu luopumaan vuokrausmallista</p>

17.2 Määrittelemme Tuusulan keskustojen vetovoimatekijät ja toimenpidesuunnitelmat	<ul style="list-style-type: none"> Määrittelemme keskustojen vetovoimatekijät ja laadimme toimenpidesuunnitelman niiden vahvistamiseksi Seuraamme elinvoimaindeksin kehitystä 	Kuntakehitysjohtaja Elinvoimajohtaja	
Lautakuntatason tavoite			
17.3 Laadimme Jokelan taideohjelman	<ul style="list-style-type: none"> Laadimme Jokelan taideohjelman yhteistyössä alueen asukkaiden kanssa 	Kuntakehitysjohtaja Sivistysjohtaja Kaavoituspäällikkö Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja	Taloudelliset riskit Yhteistyön koordinointi
17.4 Toteutamme Hyrylän taideohjelmaa	<ul style="list-style-type: none"> Viemme teoiksi Hyrylän taideohjelmaa 	Kuntakehitysjohtaja Sivistysjohtaja Kaavoituspäällikkö Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja	
17.5 Kehitämme taidemuseo Kasarmin palveluita ja peruskorjaamme kiinteistön	<ul style="list-style-type: none"> Teemme peruskorjauksen tarve- ja hankesuunnitelman 2019 	Kuntakehitysjohtaja Sivistysjohtaja Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja Tilapalvelupäällikkö	Taloudelliset riskit Suunnittelijaresurssien riittämättömyys; hankkeeseen ei voida osoittaa vetäjää

18. Vahvistamme yritystoiminnan edellytyksiä ja työpaikkojen syntymistä aktiivisella elinkeinopoliitilla, kaavoituksella ja edistämällä liikennehankkeita

Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuositaavoite 2020	Toimenpide 2020	Vastuutaho	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumisesta uhkaavat riskit
Valtuustotason tavoite			
18.1 Edistämme Rykmentinportin toteutusta	<ul style="list-style-type: none"> Hyväksymme Rykmentinportin työpaikka-alueen asemakaavan. 	Kuntakehitysjohtaja Kuntasuunnittelupäällikkö Ohjelmapäällikkö	Liikennesuunnittelun viivästyminen.
18.2 Kehitämme Sulan aluetta	<ul style="list-style-type: none"> Valmistelemme ja hyväksymme Sulan asemakaavat ja maankäyttösopimukset 	Kuntakehitysjohtaja Kuntasuunnittelupäällikkö	Maankäyttösopimusneuvottelu ei etene.
18.3 Kehitämme Kelatien aluetta	<ul style="list-style-type: none"> Hyväksymme asemakaavan ja maankäyttösopimuksen. 	Kuntakehitysjohtaja Kuntasuunnittelupäällikkö	Maankäyttösopimusneuvottelu ei etene.
18.4 Kerrytämme työpaikkatonttivarantoa	<ul style="list-style-type: none"> Valmistelemme kaavoituksen työohjelman mukaiset työpaikka-alueiden asemakaavat aikataulussa. 	Kuntakehitysjohtaja Kuntasuunnittelupäällikkö	Maankäyttösopimusneuvottelut eivät etene.
Lautakuntatason tavoite			

18.5 Edistämme kaavoitusta tekemällä tarvittavia käynnistys- ja maankäyttösopimuksia	<ul style="list-style-type: none"> Edistämme kaavoitusta tekemällä tarvittavia käynnistys- ja maankäyttösopimuksia kaikilla kunnan tärkeillä kaavoitushankealueilla 	Kuntakehitysjohtaja Maankäyttöpäällikkö	Sopimuskompromissien löytäminen ja mahdollinen resurssien riittämättömyys, mikäli yritys-hankkeita tulee runsaasti.
--	--	--	---

19. Vahvistamme Etelä-Tuusulan kasvu. Tiivistämme ja eheyttämme Hyrylän keskustaa ja Rykmentinpuistoa.

Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuositaivoite 2020	Toimenpide 2020	Vastuutaho	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumisesta uhkaavat riskit
Valtuustotason tavoite			
19.1 Teemme Suutarintien kaavamuutosalueen ensimmäiset tonttikaupat	<ul style="list-style-type: none"> Kilpailutamme Suutarintien kaavan ensimmäisen toteutusvaiheen Ensimmäiset tonttikaupat toteutuvat 	Kuntakehitysjohtaja Kiinteistökehityspäällikkö	Oikeuskäsittely ja asuntomarkkinoiden ennakoitua vähäisempi aktiivisuus
19.2 Saamme valmiiksi Rykmentinportin asemakaavan ja infran yleissuunnitelman	<ul style="list-style-type: none"> Viemme hyväksymiskäsittelyyn Rykmentinportin asemakaavan Alueen infran yleissuunnitelma saadaan valmiiksi 	Kuntakehitysjohtaja Kaavoituspäällikkö Ohjelmapäällikkö Kuntasuunnittelu ja Yhdyskuntatekniikan päällikkö	Omat ja konsulttien mahdolliset ennakoimattomat resurssipulat, päätöksenteon nopeus ja linjakkuus, kolmansien osapuolten vaikutukset hankkeen kulkuun ja aikatauluihin.
19.3 Edistämme Hyrylän keskustan yleissuunnitelman toteuttamista	<ul style="list-style-type: none"> Edistämme palvelukeskuksen hanketta – asemakaavaehdotus valmistellaan ja tarvittavat maankäyttösopimukset sekä kiinteistökaupan esisopimukset solmitaan. 	Kuntakehitysjohtaja Kuntasuunnittelupäällikkö Yhdyskuntatekniikan päällikkö	Sopimusten solmiminen tai asemakaavamuutoksen valmistelu viivästyy
19.4 Edistämme Rykmentinpuiston asemakaavoitusta	<ul style="list-style-type: none"> Valmistelemme Hökilän asemakaavaluonnos nähtäville 	Kuntakehitysjohtaja Rykmentinpuiston toimisto, kaavoituspäällikkö	Päätöksenteon nopeus ja linjakkuus, kolmansien osapuolten vaikutukset hankkeen kulkuun ja aikatauluihin.
Lautakuntatason tavoite			
19.5 Parannamme liikkumisen edellytyksiä	<ul style="list-style-type: none"> Rakennamme Monio - Urheilupuisto – välin kevyen liikenteen yhteyden 	Kuntakehitysjohtaja Yhdyskuntatekniikan päällikkö	Omat ja konsulttien mahdolliset ennakoimattomat resurssipulat, päätöksenteon nopeus ja linjakkuus, kolmansien osapuolten vaikutukset hankkeen kulkuun ja aikatauluihin.
19.6 Tuotamme Hyrylän alueen uuden pohjakartan ja kehitämme 3D-kaupunkimallia	<ul style="list-style-type: none"> Tuotamme Hyrylän alueelle uuden pohjakartan Kehitämme Etelä-Tuusulan 3D-kaupunkimallia 	Paikkatietopäällikkö	Resurssien riittävyys

20. Tiivistämme Jokelan keskustaa rataa tukeutuen ja vahvistamme taajaman vetovoimatekijöitä

Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuositaivoite 2020	Toimenpide 2020	Vastuutaho	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumisesta uhkaavat riskit
Valtuustotason tavoite			
20.1 Laadimme Jokelan alueen kehittämissuunnitelman	<ul style="list-style-type: none"> Määritämme tavoitteet ja kehittämisen askeleet ja käynnistämme toteutuksen 	Kuntakehitysjohtaja	
20.2 Edistämme Jokelan keskustan täydennysrakentamista ja tiivistymistä	<ul style="list-style-type: none"> Saamme valmiiksi Jokelan keskustan yleissuunnitelman Valmistelemme Jokelan Keskustien ja Opintien - Nukarintien asemakaavoja 	Kuntakehitysjohtaja Kaavoituspäällikkö	Valitukset Resurssipula
Lautakuntatason tavoite			
20.3 Jokelan koulukeskuksen strateginen selvitys valmistuu ja käsitellään	<ul style="list-style-type: none"> Saamme valmiiksi Jokelan koulupalveluiden selvityksen 	Sivistysjohtaja Tilapalvelupäällikkö	
20.4 Tuotamme Jokelan keskustan alueen 3D-kaupunkimallin	<ul style="list-style-type: none"> Tuotamme 3D-kaupunkimallin Jokelan keskustan alueelle 	Paikkatietopäällikkö	Resurssien riittävyys

21. Vahvistamme Kellokosken omaleimaisuutta ja vetovoimaa Ruukin ja Sairaalan aluetta sekä keskustaa kehittämällä

Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuositaivoite 2020	Toimenpide 2020	Vastuutaho	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumisesta uhkaavat riskit
Valtuustotason tavoite			
21.1 Aloitamme Kellokosken keskustan kaavan toteuttamisen	<ul style="list-style-type: none"> Aloitamme Kellokosken keskustan kaavan toteuttamisen 	Kuntakehitysjohtaja Yhdyskuntatekniikan päällikkö	Omat ja konsulttien mahdolliset ennakoimattomat resurssipulat.
21.2 Edistämme Kellokosken sairaalan uusiokäyttöprojektiä, markkinointia ja yhteistyötä HUS:n kanssa	<ul style="list-style-type: none"> Sovimme toimenpiteistä HUSin kanssa 	Kuntakehitysjohtaja Kuntasuunnittelupäällikkö	Liian vähäinen asunto- ja tilatarve Liian korkeat kustannukset
Lautakuntatason tavoite			
21.3 Edistämme Kellokosken Ruukin kehittämistä ja neuvotteluja	<ul style="list-style-type: none"> Selvitämme mm. pilaantuneiden maiden kunnostuksen kustannusjakoa maanomistajien kanssa tavoitteena sopimusjärjestely tai luovutus, jolla alueen käyttöä ja toimintaa saadaan kehitettyä 	Kansliapäällikkö Kuntakehitysjohtaja Kuntasuunnittelujohtaja	
21.4 Laadimme Kellokosken kirjaston kehittämissuunnitelman	<ul style="list-style-type: none"> Laadimme Kellokosken kirjaston kehittämissuunnitelman vuonna 2020 yhteistyössä nuorisopalveluiden ja kuntatoimialan kanssa 	Sivistysjohtaja Kirjastotoimenjohtaja Vapaa-aikapalveluiden päällikkö Kehittämispäällikkö, kuntatoimiala	Keusoten aikataulu Toimintakulttuurin erilaisuus
21.5 Tuotamme Kellokosken keskustan 3D-kaupunkimallin	<ul style="list-style-type: none"> Tuotamme 3D-kaupunkimallin Kellokosken keskustan alueelle 	Kuntakehitysjohtaja Paikkatietopäällikkö	Resurssien riittävyys
21.6 Edistämme Kellokosken keskusta-alueen asemakaavan toteutusta	<ul style="list-style-type: none"> Neuvottelemme Kellokosken keskusta-alueen asemakaavan tonttien luovuttamisesta 	Kuntakehitysjohtaja Maankäyttöpäällikkö	Hankkeita ei tiedossa ja kunnallistekniikka tulossa vasta myöhemmin

22. Mahdollistamme kylien täydennysrakentamisen ja elinvoimaisuuden sekä maaseutumaisen ympäristön

Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuositaivoite 2020	Toimenpide 2020	Vastuutaho	Merkittävimmät tavoitteiden toteutuksesta uhkaavat riskit
Valtuustotason tavoite			
22.1 Otamme käyttöön kyläkaavojen työohjelman	<ul style="list-style-type: none">Vertailemme kyläkaavoituksen tuomia hyötyjä ja haittojaTeemme valinnan, ryhdytäänkö tekemään kyläkaavaa vai Koillis-Hyrylän osayleiskaavaa	Kuntakehitysjohtaja Kaavoituspäällikkö	Valitukset, päätöksenteko

23. Kansainvälistymme ja luomme sille edellytyksiä

Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuositaivoite 2020	Toimenpide 2020	Vastuutaho	Merkittävimmät tavoitteiden toteutuksesta uhkaavat riskit
Valtuustotason tavoite			
23.1 Toteutamme kansainvälistymissuunnitelmaa	<ul style="list-style-type: none">Otamme käyttöön kansainvälistymissuunnitelman	Sivistysjohtaja Elinvoimajohtaja	Toimeenpanon resurssointi.
Lautakuntatason tavoite			
23.2 Vahvistamme kansainvälisyyttä opetuksessa ja varhaiskasvatuksessa	<ul style="list-style-type: none">Kehitämme kieliohjelmanLaajennamme ruotsinkielistä opetustaAloitamme painotetun englanninkielen opetuksenKehitämme kansainvälisten vieraiden ja verkoston ohjelmaa	Sivistysjohtaja Opetuspäällikkö Varhaiskasvatuspäällikkö Kehittämispäällikkö, sivistys	Taloudelliset riskit

24. Hyödynnämme lentokentän ja metropolialueen tarjoamat kasvun mahdollisuudet asumisessa ja elinkeinotoiminnassa.

Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuositaivoite 2020	Toimenpide 2020	Vastuutaho	Merkittävimmät tavoitteiden toteutuksesta uhkaavat riskit
Valtuustotason tavoite			
24.1 Tarjoamme lentokenttään nojautuvalle yritystoiminnalle tulevaisuuden kasvualustan	<ul style="list-style-type: none">Olemme mukana lentokenttään liittyvissä edunvalvontafoorumeissaValmistelemme osan Kehä IV –asema-kaavasta ehdotusvaiheeseen	Kuntakehitysjohtaja Elinvoimajohtaja Projektipäällikkö Kaavoituspäällikkö	Kaavoituksen hidastuminen päätöksenteon tai resurssipulan vuoksi Ulkopuoliset uhkakuvat: kiviainekset, YVA-menettely, luontokohteet, maanhankinta,
Lautakuntatason tavoite			
24.2 Olemme osa lentokenttäklusteria edunvalvontatasolla	<ul style="list-style-type: none">Osallistumme aktiivisesti Vantaan kaupungin vetämään lentokenttätyöryhmän toimintaan	Kuntakehitysjohtaja Elinvoimajohtaja	

25. Kehitämme lentokenttään tukeutuvaa FOCUS aluetta ja edistämme vahvasti Kehä IV toteutusta

Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuositaivoite 2020	Toimenpide 2020	Vastuutaho	Merkittävimmät tavoitteiden toteuttamista uhkaavat riskit
Valtuustotason tavoite			
25.1 Viemme eteenpäin FOCUS-alueen toteuttamisen ja edistämme Kehä IV rakentamista	<ul style="list-style-type: none"> Valmistelemme muun Focus-logistiikka-alueen maanhankintaa varmistamalla toteutusedellytyksiä Neuvottelemme Focus-alueen liikekeskuksen maankäyttösopimukset kaavoituksen edellyttämässä aikataulussa Selvitämme Kehä IV rahoitus- ja toteutusmallia ja sen toteutusaikataulua pyritään nopeuttamaan Kehitämme alueen viestintää ja markkinointia Laadimme tie/katusuunnitelman Valmistelemme osan Kehä IV –asema-kaavasta ehdotusvaiheeseen 	Kuntakehitysjohtaja Projektipäällikkö Kuntasuunnittelupäällikkö, Yhdyskuntateknikan päällikkö Elinvoimajohtaja Kaavoituspäällikkö	Ei malteta odottaa muiden osapuolten päätöksiä osallistua hankkeeseen tai muusta syystä halutaan viedä hanketta eteenpäin hinnalla millä hyvänsä tunnistamatta potentiaalisia toteuttamisvaihtoehtoja. Maanhankinnan onnistuminen. Ei synny laajaa sitoutumista Kehä IV edistämiseen Kaavoituksen hidastuminen päätöksenteon tai resurssipulan vuoksi
Lautakuntatason tavoite			
25.2 Tuotamme FOCUS alueen 3D-mallin	<ul style="list-style-type: none"> Tuotamme 3D-mallin FOCUS alueelle 	Kuntakehitysjohtaja Paikkatietopäällikkö	Resurssien riittävyys

26. Panostamme kulttuuritarjonnan monipuolisuuteen ja laatuun, ja matkailu alueella lisääntyy. Luomme mahdollisuuksia kulttuuriliikunnalle.

Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuositaivoite 2020	Toimenpide 2020	Vastuutaho	Merkittävimmät tavoitteiden toteuttamista uhkaavat riskit
Valtuustotason tavoite			
26.1 Lisäämme Rantatien kulttuuritapahtumien ja –tarjonnan määrää asuntomessuja hyödyntäen	<ul style="list-style-type: none"> Toteutamme Visit Lake Tuusulanjärvi –bussin kesäksi 2020 Avaamme Ulkoilmataidenäyttelyn Tuusulanjärven ympäristöön 	Kansliapäällikkö Kuntakehitysjohtaja Elinvoimajohtaja Viestintäpäällikkö Kulttuuri- ja musotoimenjohtaja	Resurointi Yhteistyön haasteet Teknisen toteutuksen onnistuminen
26.2 Kehitämme Halosenniemen vetovoimaa	<ul style="list-style-type: none"> Toteutamme Halosenniemen hyväksytyä kehittämissuunnitelmaa 	Kuntakehitysjohtaja Sivistysjohtaja Tilapalvelupäällikkö Kulttuuri- ja museotoimen johtaja	Taloudelliset riskit Tilapalveluilla ei ole kiinnittää hankkeelle vetäjää resurssien ollessa kiinni isoissa koulukampushankeissa
Lautakuntatason tavoite			
26.3 Tuomme taidetta osaksi elinympäristöä asukkaille ja alueella liikkuville	<ul style="list-style-type: none"> Toteutamme Rykmentinpuiston taideohjelmaa Edistämme Martta Wendelin –päiväkotihanketta Toteutamme Iloisen oppimisen Tuusula - käsikirjaa 	Sivistysjohtaja Kuntakehitysjohtaja Tilapalvelupäällikkö Kehittämispäällikkö, Sivistys	Taiteeseen käytettävä raha on riippuvainen tonttien myynnistä Taloudelliset riskit
26.4 Tuomme Tuusulanjärven matkailumahdollisuuksia esiin Asuntomessujen yhteydessä	<ul style="list-style-type: none"> Aktivoimme alueen matkailutoimijoita kehittämään alueen matkailumahdollisuuksia asuntomessuvieraille. 	Kuntakehitysjohtaja Elinvoimajohtaja Kulttuuri- ja museotoimen johtaja	Asuntomessuvieraat eivät kiinnostu alueen matkailutarjonnasta.

27. Kehitämme Tuusulanjärven ja Tuusulan jokivarsien sekä vesistöjen (Jokelan lammet ja Rusutjärvi) virkistyskäyttöä ja saavutettavuutta

Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuositaavoite 2020	Toimenpide 2020	Vastuutaho	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumisesta uhkaavat riskit
Valtuustotason tavoite			
27.1 Hyväksymme Tuusulanjärven ja -joen ranta-alueiden virkistyskäytön yleissuunnitelman ja viemme sitä toteutukseen	<ul style="list-style-type: none"> Toteutamme Tuusulanjärven yleissuunnitelmaa Tuusulanjärven virkistyskäytön kehittämistä johdetaan poikkihallinnollisesti yhteensovittaen tavoitteita ja toimenpiteet 	Kuntakehitysjohtaja Kaavoituspäällikkö Yhdyskuntatekniikan päällikkö Kansliapäällikkö	Suunnitelman taakse ei saada riittävää tukea Resurssien riittämättömyys
27.2 Tavoittelemme Tuusulanjärven hyvää ekologista tilaa yhteistyössä Järvenpään kanssa. (Siirretään kohtaan 13)	<ul style="list-style-type: none"> Vahvistamme Jokilaaksonpuiston puistosuunnitelman ja otamme työhön mukaan 9lk oppilaat Toteutamme Tuusulanjärven valuma-alueella VILKKU Plus -hankkeeseen liittyviä vesiensuojelutoimia (esim. Mäyräojan tulvatilanteen hallinta, ravinteiden huuhtoutumista vähentävien viljelymenetelmien käyttöönotto 	Kuntakehitysjohtaja Kunnanpuutarhuri	Jokilaaksonpuiston suunnittelu aloittamatta Omat ja konsulttien mahdolliset ennakoimattomat resurssipulat, päätöksenteon nopeus ja linjakkuus, kolmansien osapuolten vaikutukset hankkeen kulkuun ja aikatauluihin.

28. Kehitämme Tuusulan Urheilupuistoa Helsingin seudun parhaaksi omaehtoisen harrastamisen ja aktiivisen urheilun ympäristöksi ja tapahtumapaikaksi

Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuositaavoite 2020	Toimenpide 2020	Vastuutaho	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumisesta uhkaavat riskit
Valtuustotason tavoite			
28.1 Edistämme Urheilukeskuksen yleissuunnitelman toteuttamista	<ul style="list-style-type: none"> Edistämme Tuusulan urheilupuiston toteutusta hyväksytyt selvityksen pohjalta Laadimme monitoimihallin hankesuunnitelman Laadimme BMX-radan hankesuunnitelman Teemme hankesuunnitelman vanhan jäähallin korvaamisesta ja teemme peruskorjausta Rakennamme kevyen liikenteen yhteyden kuntoportaat 	Sivistysjohtaja Kuntakehitysjohtaja Vapaa-aikapalvelujen päällikkö Ohjelmapäällikkö Kaavoituspäällikkö Yhdyskuntatekniikan päällikkö	Resurssien riittämättömyys, alueella on käynnissä useita pieniä ja isoja kehittämishankkeita
Lautakuntatason tavoite			
28.2 Suunnittelemme Monio-Urheilukeskus -yhteyden	<ul style="list-style-type: none"> Rakennamme kevyen liikenteen väylän yhteyden kuntoportaat 	Kuntakehitysjohtaja Ohjelmapäällikkö Kaavoituspäällikkö Yhdyskuntatekniikan päällikkö	Resurssien riittämättömyys
28.3 Markkinoimme Tuusulan Urheilupuistoa asuntomessupysäköintiä käyttäville messuvieraille	<ul style="list-style-type: none"> Parannamme Tuusulan Urheilupuiston yleisilmettä messukesäksi 2020 	Kansliapäällikkö Kuntakehitysjohtaja Vapaa-aikapalveluiden päällikkö	Priorisointi aikataulun ollessa tiukka

29. Uudistamme ja tehostamme kunnan palveluverkkoa kuntalaislähtöisesti päämääränä modernit, terveet ja turvalliset toimintaympäristöt sekä kohtaamisten mahdollistaminen

Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuosita-voite 2020	Toimenpide 2020	Vastuutaho	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumisesta uhkaavat riskit
Valtuustotason tavoite			
29.1 Toteutamme hyväksytyä palveluverkkosuunnitelmaa vuosille 2019-2026	<ul style="list-style-type: none"> Käynnistämme Monion rakentamisen Hyrylään Toteutamme sote-aseman pysäköinnin järjestelyt ja tilamuutokset Käynnistämme Kirkonkylän kampuksen ja Martta Wendelinin rakentamisen Edistämme Martta Wendelin - päiväkotihanketta ja Kirkonkylän kampuksen hyväksytyjen hankesuunnitelmien mukaan Saamme valmiiksi Riihikallion koulu-kampuksen suunnittelun Käynnistämme Lahelan koulun strategisen suunnittelun Käynnistämme Rykmentinpuiston yhtenäiskoulun monitoimitalon/kampukensuunnittelun ja hankesuunnitelma valmistuu Hyväksymme Jokelan alueen palveluverkon kehittämisen suunnat Jatkamme oppimisympäristön ja palveluverkon ohjausryhmän työskentelyä Vahvistamme opetuksen ja kasvatuksen fyysisen, sosiaalisen ja psyykkisen oppimisympäristön kehittymistä Hyödynnämme palveluverkon kehittämis- ja ohjausryhmiä palveluverkko-työn johtamisessa Viemme käytäntöön linjaukset kunnan yhteisötiloista ja varmistamme, että kunnan palveluverkon kiinteistöt palvelevat myös yhteisön käyttöä ja pop up-toimintaa 	<p>Sivistysjohtaja Kuntakehitysjohtaja Kansliapäällikkö</p> <p>Tilapalvelupäällikkö Kaavoituspäällikkö Kehittämispäällikkö, Sivistys Opetuspäällikkö Varhaiskasvatuspäällikkö Kaavoituspäällikkö Kehittämispäällikkö, kuntatoimiala</p>	<p>Sisäilmaan liittyvät terveydelliset riskit, Taloudelliset riskit</p> <p>Yhteistyön haasteet</p> <p>Lahelan koulutontin kaava ei valmistu</p> <p>Eri hankkeiden suunnitellut aikataulut eivät pidä</p> <p>Päätöksenteko Palvelumuotoilun toimintamallin ja elinkaarikilpailutusmallin edellyttämät henkilöresurssit eivät riitä tilapalveluissa eikä sivistyksessä, hankkeiden eteneminen hidastuu. Riittämättömät resurssit</p>
29.2 Luovomme kunnalle tarpeettomista kiinteistöistä	<ul style="list-style-type: none"> Toteutamme kasvun ja talouden hallintaohjelman mukaista kiinteistöjen kehittämis- ja myyntisuunnitelmaa 	<p>Kuntakehitysjohtaja Tilapalvelujen päällikkö</p>	<p>resurssipula – tavoitteiden ja resurssien on oltava tasapainossa</p>

30. Olemme edelläkävijä osallisuuden edistämässä ja yhteisöllisessä toiminnassa uudistaen samalla toimintatapojamme. Kehitämme kumppanuuksia ja verkostojohtamista.

Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuosita-voite 2020	Toimenpide 2020	Vastuutaho	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumisesta uhkaavat riskit
Valtuustotason tavoite			

30.1 Kehitämme osallistuvaa budjetointia tavoitteena saada yhä useampi osallistumaan prosessiin. Luomme mallin, jolla erityisryhmien osallisuutta parannetaan.	<ul style="list-style-type: none"> • Luomme edellytyksiä erityisryhmien ja syrjäytymisvaarassa olevien asukkaiden osallistumiselle ja sen lisääntymiselle selkokielisin materiaalein ja jalkautamalla erityisryhmien pariin 	Kansliapäällikkö Kehittämispäällikkö, kuntatoimiala	
30.2 Viemme käytäntöön järjestöstrategian linjaukset ja käynnistämme vapaaehtoistoiminnan koordinoinnin.	<ul style="list-style-type: none"> • Tuemme kehittämisverkostojen ja järjestöjen yhteistyötä • Organisoimme vapaaehtoistoiminnan koordinoinnin 	Kansliapäällikkö Kehittämispäällikkö, kuntatoimiala	
Lautakuntatason tavoite			
30.3 Jatkamme kunnan osallisuusmallin teoksi viemistä	<ul style="list-style-type: none"> • Valmennamme kunnan päätöksentekijöitä, johtoa ja henkilöstöä asukaskeskiseen palveluiden kehittämiseen • Aktivoimme osallisuuden vahvistajat verkostoa toimimaan osallisuuden lähettiläinä 	Kansliapäällikkö Kehittämispäällikkö, kuntatoimiala	
30.4 Lisäämme yhteistyötä Tuusulan kunnan kiinteistöjen kanssa ja tuemme vuokratalo-yhtiöiden asukasdemokratiaa.	<ul style="list-style-type: none"> • Edistämme asukkaiden hyvinvointia lisäämällä taloyhtiöiden yhteisöllisyyttä ja asukkaiden vaikuttamismahdollisuuksia 	Kansliapäällikkö Kehittämispäällikkö, kuntatoimiala	
30.5 Olemme aktiivisesti mukana valtakunnallisessa kehittämisessä sivistyksen toimialueella.	<ul style="list-style-type: none"> • Haemme aktiivisesti valtionavustuksia ja toteutamme kehittämistoimintaa avustusrahoituksella. 	Sivistysjohtaja Kehittämispäällikkö, Sivistys Opetuspäällikkö Varhaiskasvatuspäällikkö Kasvun ja oppimisen tuen päällikkö Kulttuuri- ja museojohdaja	Resurssien puute (hakeminen, suunnittelu, toteutus)
30.6 Vahvistamme lasten ja nuorten osallisuutta	<ul style="list-style-type: none"> • Otamme lapset ja nuoret mukaan oppimisympäristöjen kehittämiseen • Käynnistämme oppilasagenttitoiminnan • Otamme lapsivaikutusten arvioinnin systemaattiseen käyttöön 	Sivistysjohtaja Kehittämispäällikkö, Sivistys Opetuspäällikkö Varhaiskasvatuspäällikkö	Resurssien puute (koulutuksen ja osaamisen ja edistämisen puute) Sitoutumattomuus toimintaan
30.7 Tiivistämme yhteistyötä luontoharrastajien yhdistysten kanssa ja perustamme luontoverkoston	<ul style="list-style-type: none"> • Perustamme luontoteemaverkoston vahvistamaan asukkaiden hyvinvointia • Selvitämme Viherkummitoiminnan käyttöönoton mahdollisuudet ja teemme tarvittavat toimenpiteet 	Kansliapäällikkö Kuntakehitysjohdaja Kehittämispäällikkö, kuntatoimiala Kunnanpuutarhuri	Osallisuustyön resurssit suhteessa tavoitteisiin. Yhteisöpuutarhurin kausiluonteinen työ/henkilöstövaihdokset.

31. Uudistamme kunnan brändiä ja parannamme kunnan tunnettuutta

Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuositaavoite 2020	Toimenpide 2020	Vastuutaho	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumisesta uhkaavat riskit
Valtuustotason tavoite			
31.1 Parannamme kunnan tapahtumien koordinoitua ja brändäämme kuntaa niiden avulla	<ul style="list-style-type: none"> • Järjestämme ja olemme mukana järjestämässä hyvin valikoituja tapahtumia kunnan vireyden edistämiseksi ja kunnan brändin esiintuomiseksi. 	Kansliapäällikkö Viestintäpäällikkö Kehittämispäällikkö, kuntatoimiala	Ajankäyttö ei riitä, mitä voidaan paikata ulkopuolisten kumppaneiden avulla

	<ul style="list-style-type: none"> Tapahtumat, joissa kunta on järjestäjänä tai osajärjestäjänä, tuovat kunnan brändiä (ml. Visuaalinen ilme) esiin. Jalkaudumme näihin tapahtumiin johdonmukaisesti esittelemään kuntaa ja sen palveluita. Osallistumme eri toimialueiden yhteistyönä messuille ja muihin tapahtumiin esittelemään Tuusulaa asuinpaikkana ja tuomaan esiin kunnan palveluita. 		
31.2 Viemme teoiksi sovitut brändin jalkautustoimenpiteet	<ul style="list-style-type: none"> Jatkamme asukaslehden julkaisua, toteutamme "Juhla Mokka" -videoita, toteutamme "Maailman suurimman ulkoilmanäyt-telyn" (AR) ja viemme eteenpäin muita brändiä jalkauttavia toimenpiteitä, joita ei vielä ole toteutettu. 	Kansliapäällikkö Viestintäpäällikkö Kehittämispäällikkö, kuntatoimiala	
31.3 Hyödynnämme asuntomessujen tarjoaman mahdollisuuden kunnan brändin tunnetuksi tekemisessä	<ul style="list-style-type: none"> Suunnittelemme yhdessä Tuusulan Asuntomessujen 2020 ja Asuntomessujen kanssa toimenpiteitä, jotka auttavat Tuusulan brändin tunnetuksi tekemistä (kunnan täydentävät kampanjat, kunnan muut viestintä- ja markkinointitoimenpiteet eri kanavissa). Parannamme Tuusulan asumisen brändiä ja lisäämme Tuusulan näkyvyyttä ja tunnettua Asuntomessujen avulla. Teemme asuntomessujen yhteydessä kunnan palveluita tunnetuksi kaikki kunnan toimialueet yhdessä. 	Kansliapäällikkö Viestintäpäällikkö	Tuusulan kunta ei pysty maksimaalisesti hyödyntämään asuntomessujen kävijämäärää ja tapahtuman tuomaa näkyvyyttä.
31.4 Laadimme kuntaan yhteisen markkinointisuunnitelman ja noudatamme sitä	<ul style="list-style-type: none"> Laadimme kuntaan markkinointisuunnitelman koko vuodelle ja ohjaamme markkinoinnin toteuttamista suunnitelmallisesti. 	Kansliapäällikkö Viestintäpäällikkö	

32. Parannamme kunnan tuottavuutta ja talouden tasapainoa

Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuositaivoite 2020	Toimenpide 2020	Vastuutaho	Merkittävimmät tavoitteiden toteutuksesta uhkaavat riskit
Valtuustotason tavoite			
32.1 Suunnittelemme kunnan taloutta Kasvun ja talouden hallintaohjelman linjausten mukaisesti	<ul style="list-style-type: none"> Edistämme merkittävimpien asuin- ja yritysalueiden kaavoitusta Priorisoimme ja suunnittelemme infran rakentamista strategian mukaisten elinvoima- ja tontinmyyntitavoitteiden toteutumisen pohjalta Toteutamme palveluverkkosuunnitelmaa siten, että asetetut hyöty- ja säästötavoitteet toteutuvat Sopeutamme henkilöstön määrää palvelukysynnän mukaiselle tasolle Toteutamme palveluprosessien kehittämistä suunnitelman mukaisesti 	Kansliapäällikkö Talousjohtaja Kuntakehitysjohtaja Sivistysjohtaja	

32.2 Kasvatamme kunnan tontinmyyntituloja ja saavutamme vähintään talousarviossa määritellyn tason	<ul style="list-style-type: none"> Jatkamme aktiivista markkinointia ja vuoropuhelua rakentajatahojen kanssa Edistämme kunnan vajaakäytössä olevien kiinteistöjen kehittämistä ja myyntiä 	Kuntakehitysjohtaja Elinvoimajohtaja Kuntasuunnittelupäällikkö Tilapalvelupäällikkö	Tontit eivät käy kaupaksi heikkenevässä taloussuhdanteessa. Resurssien riittävyys tonttien jalostukseen ja poliittinen päätöksenteko asiassa. Päätäjät eivät halua realisoida myyntiin ehdotettuja kiinteistöjä.
32.3 Hillitsemme velkaantumista ja vahvistamme kunnan tulo-rahoitusta	<ul style="list-style-type: none"> Pidämme vuotuiset rakennus- ja infra-investoinnit ja Kasvun ja talouden hallintaohjelmassa linjatulla enimmäistasoilla, priorisoimme hankkeita Tavoitteenamme on, että 2023 kunnan ja vesihuoltoliikelaitoksen lainamäärä on yhteensä enintään 200 M€. Toteutamme osan investoinneista perinteisestä budjettirahoituksesta poikkeavilla toteutus- ja rahoitusmuodoilla. 	Talousjohtaja Kuntakehitysjohtaja Tilapalvelupäällikkö Yhdyskuntatekniikan päällikkö Vesihuoltoliikelaitoksen johtaja	Vuositteiset investoinnit nousevat jopa yli 50 milj. euron, jos investointien priorisoinnista tai vaiheistamisesta ei päästä sopimukseen.
32.4 Mahdollistamme työpaikkoja tuovien yritysten kasvua ja sijoittumista Tuusulaan, kasvatamme maanmyyntituloja	<ul style="list-style-type: none"> Saamme Rykmentin-puiston yritysalueen kaavan vahvaksi. Painotamme työpaikkaintensivisyyttä yritystonttien luovutuksessa. Teemme raakamaahankintaa kohtuullisella hintatasolla keskittyen merkittävimpiin hankkeisiin. Teemme lisäpanostuksia kesken budjettikauden, mikäli tämä edistää akuuttiin tonttipulaan vastaamista. 	Kuntakehitysjohtaja Ohjelmapäällikkö Maankäyttöpäällikkö Elinvoimajohtaja Kaavoituspäällikkö	Kaavavalutukset, riittämätön viestintä kuntalaisten ja asianosaisten suuntaan vireillä kaavoista.
32.5 Edistämme tuotteistusta ja suoritiedon hyödyntämistä raportoinnissa sekä 2021 talousarvion laadinnassa	<ul style="list-style-type: none"> Ensimmäiset tuotteistuksen pohjalta tehdyt raportit rakennetaan ja otetaan käyttöön 6/2020 	Talousjohtaja	Toimialueiden johdon ja asiantuntijoiden ajan riittäminen tuotteistamisen määrittelytyöhön.
Lautakuntatason tavoite			
32.6 Laadimme strategisen infran rakentamisen suunnitelman	<ul style="list-style-type: none"> Laadimme strategisen infran rakentamisen suunnitelman 	Kuntakehitysjohtaja Yhdyskuntatekniikan päällikkö	
32.7 Valmistelemme kiinteistöveroselvityksen	<ul style="list-style-type: none"> Valmistelemme kiinteistöveroselvityksen 	Kuntakehitysjohtaja Paikkatietopäällikkö Johtava rakennustarkastaja	Resurssien riittävyys
32.8 Varmistamme vapaiden omakotitalo- ja yritystonttien näkyvyyden ja helposti saatavuuden	<ul style="list-style-type: none"> Laitamme tonttivalikoiman esille Tuusinfoon Luomme helppokäyttöisen tontti - ”nettikaupan”, jonka avulla on helppoa ja vaivatonta tutustua tontteihin ja ottaa yhteyttä maankäyttöön 	Kuntakehitysjohtaja Maankäyttöpäällikkö	
32.9 Kehitämme palveluprosesseja	<ul style="list-style-type: none"> Kehitämme sähköistä asiointia sekä toimintaprosessien kuvausta 	Talousjohtaja Kehittämisojohtaja	

32.10 Myymme aktiivisesti kunnallistekniikan piirissä olevia työpaikkatontteja	<ul style="list-style-type: none"> Asetamme myyntiin kaikki asemakaavan mukaiset, kunnallistekniikan piirissä olevat työpaikkatontit. 	Kuntakehitysjohtaja Maankäyttöpäällikkö	Tontinmyynnin markkinatilanteiden vaihtelevuus
32.11 Jatkamme maapoliittisen ohjelman päivitystä ja käyttöönottoa	<ul style="list-style-type: none"> Jatkamme tarvittaessa maapoliittisen ohjelman päivitystä vuoden 2020 aikana ja otamme sen käyttöön 	Kuntakehitysjohtaja Maankäyttöpäällikkö	Resurssien riittävyys